

## Contratto collettivo decentrato integrativo in merito all'utilizzo del Fondo Risorse dell'anno 2021. Relazione Tecnico-Finanziaria.

### Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2021 è stato costituito, con determinazione dirigenziale n. 676 del 29 aprile 2019 per le sole risorse stabili e con determinazione dirigenziale n. 2020 del 9 novembre 2021 per l'intero fondo comprensivo anche degli incrementi di parte variabile a seguito della deliberazione di Giunta Comunale n. 140 del 2 luglio 2021, per un totale di € 2.187.853 (decurtato degli importi di legge), in applicazione alle regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	1.798.980
Risorse variabili	540.289
<b>Totale risorse</b>	<b>2.339.269</b>
<b>Decurtazione a' sensi dell'art. 23, c.2, D.Lgs 75/2017 (rispetto del limite fondo risorse 2016)</b>	<b>0</b>
<b>Consolidamento decurtazioni 2011-2014 e processi di esternalizzazione</b>	<b>151.416</b>
<b>TOTALE RISORSE DA UTILIZZARE</b>	<b>2.187.853</b>

### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 1.1.798.980,00 e sono così determinate:

#### Risorse storiche consolidate

A' sensi dell'art. 67, comma 1, del CCNL 21.05.2018 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2017, secondo la previgente disciplina contrattuale, al netto di quelle destinate nel medesimo anno per le posizioni organizzative e comprensive della quota annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL 22/01/2004 (alte professionalità), vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2017 (art. 67, c. 1, CCNL 21/05/2018)	<b>1.472.864,00</b>

#### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Si tratta degli incrementi contrattuali previsti dall'art. 67, comma 2, del CCNL 21/05/2018

Descrizione	Importo
IMPORTO per euro 83,20 per unità di personale in servizio al 31/12/2015 ( <b>ART 67 C.2 Lett.a) CCNL 2016-18</b> )	56.576
IMPORTO PARI ALLE DIFFERENZE TRA GLI INCREMENTI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI ( <b>ART 67 C.2 Lett.b) CCNL 2016-18</b> ) <i>escluse dal limite fondo</i>	34.806
RIA E ASSEgni AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) ( <b>ART. 67 C23 Lett. c) CCNL 2016-18: IMP. INTERO ANNO SUCCESSIVO A CESSAZIONE</b> )	221.010
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001) ( <b>ART. 67 C.2 Lett. e) CCNL 2016-18</b> )	13.725
<b>TOTALE</b>	<b>326.117,00</b>

### Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2021 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € **540.289** e sono così determinate:



<b>Descrizione: <u>VOCI SOGGETTE AL LIMITE</u></b>	<b>Importo</b>
IMPORTO UNA TANTUM FRAZIONE RIA PARI ALLE MENSILITA' RESIDUE DOPO CESSAZIONE, ANNO SUCCESS. CESSAZIONE (ART. 67 C.3 Lett.d) CCNL 2016-18) <i>vedi nota esplicativa</i>	5.281
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOT. ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE) (ART. 67 C.5 Lett. b) CCNL 2016-18) <i>vedi nota esplicativa</i>	137.000
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001) - (ART. 67 C.3 Lett.h) e C.4 CCNL 2016-18) <i>vedi nota esplicativa</i>	106.000
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000) - (ART. 67 C.3 Lett.f) CCNL 2016-18) <i>vedi nota esplicativa</i>	1.000
<b>TOTALE</b>	<b>249.281</b>

<b>Descrizione: <u>VOCI NON SOGGETTE AL LIMITE</u></b>	<b>Importo</b>
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO (ART. 14, c. 4 CCNL 1998-2001) – (art. 67 c. 3 lett. e) CCNL 2016 – 2018 <i>vedi nota esplicativa</i>	34.733
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 DEL D.LGS. 50/2016) (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 1 CCNL 2016-18) <i>vedi nota esplicativa</i>	133.000
COMPENSI Recupero evasione Tributi IMU TARI (ART. 67 C.3 Lett.c) CCNL 2016-18) ART. 1 comma 1091 L. 145/2018 <i>vedi nota esplicativa</i>	0.00
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI – (ART. 27, CCNL 14/9/2000) – (ART. 67 C.3 Lett.c) CCNL 2016-18) <i>vedi nota esplicativa</i>	40.000
RISPARMI derivanti dai buoni pasto non erogati nell'anno 2020 – art. 1 comma 870 Legge n. 178/2020 (art. 67, comma 3, lett c) CCNL 2016-2018 <i>vedi nota esplicativa</i>	80.275
SPONSORIZZ., ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.3 Lett.a) CCNL 2016-18) <i>MATRIMONI vedi nota esplicativa</i>	3.000
<b>TOTALE</b>	<b>291.008</b>

## NOTE ESPLICATIVE

### **CCNL 21/05/2018 – art. 67, comma 3, lettera d)**

Nelle risorse variabili del fondo, come importo una tantum, confluiscono le frazioni di RIA del personale cessato nell'anno precedente, calcolate in base alle mensilità residue dopo la cessazione, oltre ai ratei di tredicesima mensilità e computando a tal fine le frazioni di mese superiori a 15 giorni.

### **CCNL 21/05/2018 – art. 67, comma 5, lettera b)**

La Giunta Comunale, con deliberazione n. 140 del 2 luglio 2021, ha stanziato una somma di € 137.000,00 necessaria per l'attivazione di processi per il conseguimento degli obiettivi, anche di mantenimento, da realizzare nel corso dell'anno 2021, come previsto nel PEG/piano della performance o altro strumento di programmazione, realizzabili dai dipendenti in servizio presso le strutture coinvolte, come meglio illustrato nell'allegato alla deliberazione sopra citata.

### **CCNL 21/05/2018 – art. 67, comma 3, lettera h) e comma 4 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)**

Il monte salari 1997, al netto della dirigenza, ammontava ad € 12.290.050,00, per una possibilità di incremento massima di € 147.480,60 (1,2%). Nella sessione negoziale è stata inserita la quota di € 106.000,00, pari allo 0,86% del monte salari 1997, approvata dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 140 del 2 luglio 2021.

Lo stanziamento delle risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa sopra descritte è correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione e valutazione della performance.

**CCNL 21/05/2018 – art. 67, comma 3, lettera f)**

Le disposizioni normative contenute all'articolo 34 della legge 28/1999 e all'articolo 10 della legge 265/1999, dispongono espressamente la destinazione al Comune delle somme introitate per notificazioni effettuate nell'interesse di amministrazioni Statali. In applicazione del CCNL, che riconosce agli enti del comparto la facoltà di compensare i messi comunali con parte dei rimborsi erogati dall'Amministrazione Finanziaria per le politiche effettuate a favore di quest'ultima, il Comune di Cremona ha ritenuto di destinare il 50% del totale dei rimborsi.

**CCNL 21/05/2018 – art. 67, comma 3, lettera e)**

Eventuali risparmi a consuntivo derivanti dalla disciplina dello straordinario: trattasi del risparmio registrato nell'anno 2020

**CCNL 21/05/2018 – art. 67, comma 3, lettera c):**

La disposizione in oggetto stabilisce l'obbligo di far transitare nella parte variabile del fondo per le risorse decentrate ogni compenso che viene devoluto ai dipendenti sulla base di specifiche norme di legge.

La casistica in oggetto è quindi varia e può evolversi in relazione all'eventuale emanazione di nuove norme che stabiliscano compensi aggiuntivi per i dipendenti; vediamo comunque di seguito le principali attuali casistiche che disciplinano la fattispecie.

- **D.Lgs 50/2016 (incentivazioni per specifiche disposizioni di legge)**

Si ritiene di prevedere, in via prudenziale, l'accantonamento delle risorse di cui all'art. 113 comma 2 del D.Lgs 50 del 18 aprile 2016 per un importo di € 133.000,00. L'erogazione, se dovuta, è comunque subordinata all'applicazione dello specifico regolamento che disciplina criteri e modalità.

- **Art. 1 comma 1091, Legge 145/2018: Incentivi per accertamenti IMU e TARI**

Si tratta di una nuova fattispecie incentivante prevista da una specifica norma di legge e regolamentata dall'Ente con Regolamento dedicato.

Una quota parte degli accertamenti è destinata al trattamento economico accessorio del personale, al lordo degli oneri riflessi e dell'IRAP ed è attribuita, mediante contrattazione integrativa, al personale impiegato nel raggiungimento degli obiettivi del settore entrate, anche con riferimento alle attività connesse alla partecipazione del Comune all'accertamento dei tributi erariali e dei contributi sociali non corrisposti, in applicazione dell'art. 1 del D. L. n. 203/2005, convertito, con modificazioni, dalla L. n. 248/2005. Il beneficio non può superare il 15% del trattamento tabellare annuo lordo individuale. **NESSUNA RISORSA È STATA ACCANTONATA NELL'ANNO 2021.**

- **Art. 1 comma 870, Legge 178/2020:** Risparmi derivanti dai buoni pasto non erogati nell'anno certificati dall'organo di revisione con vincolo di destinazione ai premi riservati alla Performance.

**COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI**

**L'art.27 del CCNL del 14.9.2000 prevede che:** *“Gli enti provvisti di Avvocatura costituita secondo i rispettivi ordinamenti disciplinano la corresponsione dei compensi professionali, dovuti a seguito di sentenza favorevole all'ente, secondo i principi di cui al regio decreto-legge 27.11.1933 n. 1578 e disciplinano, altresì, in sede di contrattazione decentrata integrativa la correlazione tra tali compensi professionali e la retribuzione di risultato di cui all'art. 10 del CCNL del 31.3.1999. Sono fatti salvi gli effetti degli atti con i quali gli stessi enti abbiano applicato la disciplina vigente per l'Avvocatura dello Stato anche prima della stipulazione del presente CCNL.”*

Il Comune di Cremona è dotato del Servizio Avvocatura al quale è assegnato un dipendente di categoria D con incarico di Posizione Organizzativa. Nella fattispecie il compenso per avvocatura e l'indennità di risultato sono compatibili in ragione, però, dell'applicazione del criterio di correlazione tra i due diversi compensi, già applicato all'area delle posizioni organizzative.

**CCNL 21/05/2018 art. 67, comma 3, lettera a) (sponsorizzazioni / convenzioni / contributi all'utenza)**

La Giunta Comunale, sin dall'anno 2000, ha autorizzato la celebrazione dei matrimoni civili in giorni



festivi o nei giorni feriali al di fuori degli ordinari orari di servizio del personale impegnato nell'erogazione del servizio all'utenza. Nel contempo stabiliva che quota parte degli introiti derivanti dalla celebrazione dei matrimoni con rito civile andrà ad integrare le risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività.

### Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

#### Riduzioni del fondo per la parte fissa

- Consolidamento della decurtazione operata per effetto della prima parte dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. 78/2010 ovvero quella rilevata per gli anni 2011 – 2014 di € 105.972 come certificata dal Collegio dei Revisori in data 22 dicembre 2015 acquisito al protocollo generale n. 73946.  
Riguarda, in particolare, il rispetto della disposizione suddetta la quale prevede che le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nel 2014 per effetto dei vincoli ex art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 (limite del fondo rispetto all'anno 2010 e obbligo di decurtazione del medesimo per la diminuzione del personale in servizio), come introdotto dall'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014.
- A seguito del passaggio ad A.E.M. Cremona S.p.A. del personale comunale a tempo indeterminato, unitamente a personale a tempo determinato in servizio in via continuativa, si procede, dall'annualità 2019, alla riduzione del fondo risorse stabili per un importo complessivo di euro 21.036,26. Anche nell'anno 2021 è stata operata un'ulteriore riduzione conseguentemente al passaggio ad A.E.M. Cremona S.p.A. di altro personale per trasferimento di altri servizi, per un importo di € 24.408. Complessivamente la decurtazione ammonta ad € 45.444.
- Riduzione del fondo ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017.  
Riguarda, in questo caso, il rispetto della disposizione suddetta, la quale prevede che dal 2017 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale non possono superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. Il fondo 2021, in tal caso, non è stato oggetto di alcuna decurtazione.
- Limite salario accessorio in aumento o diminuzione DL 34/2019  
L'art 33 comma 2, del D.L.34/2019, convertito in Legge 58/2019 (c.d. Decreto "Crescita") e in particolare la previsione contenuta nell'ultimo periodo di tale comma, modifica il tetto al salario accessorio così come introdotto dall'articolo 23, comma 2, del D.Lgs 75/2017, e prevede che, a partire dall'anno 2020, il limite del salario accessorio debba essere adeguato in aumento o in diminuzione rispetto al valore medio pro-capite del 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018, con modalità da definirsi compiutamente con Decreto attuativo da emanarsi dal Ministro della PA, di concerto con i Ministri dell'Economia e dell'Interno.  
Il Decreto attuativo del Ministro della P.A. 17 marzo 2020, emanato di concerto con i Ministri dell'Economia e delle Finanze e dell'Interno, ed in vigore dal 20 aprile 2020, ha fatto salvo il limite al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 25/05/2017 n. 75 qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018, situazione in cui si trova il Comune di Cremona relativamente al personale non dirigenziale.

### Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

<b>Totale risorse sottoposte a certificazione</b>	<b>Importo</b>
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	1.647.564
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	540.289
<b>TOTALE</b>	<b>2.187.853</b>
<b>Decurtazione a' sensi dell'art. 23, c.2, D.Lgs 75/2017 (rispetto del limite fondo risorse 2016)</b>	<b>0,00</b>
<b>TOTALE RISORSE DA UTILIZZARE</b>	<b>2.187.853</b>

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa****Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

A' sensi dell'art. 68, comma 1, del CCNL 21/05/2018, non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004) art. 68 c. 1	293.000
Progressioni orizzontali storiche (art. 17. comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999) art. 68 c. 1	649.900
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000) art. 68 c. 1	40.000
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001) art. 68 c. 1	
Indennità di funzione personale ex VIII q.f. non titolare di posizione organizzativa (art. 37, comma 4, del CCNL 6/07/1995) art. 68 c. 1	3.500
<b>TOTALE</b>	<b>986.400</b>

**Sezione II – Risorse disponibili per la contrattazione integrativa**

Come previsto dal medesimo art. 68, comma 1, le risorse disponibili per la contrattazione integrativa nell'anno di riferimento risultano, pertanto, le seguenti:

Descrizione	Importo
TOTALE COSTITUZIONE DEL FONDO (Sezione IV del Modulo I – Costituzione fondo)	+2.187.853
TOTALE DESTINAZIONI NON REGOLATE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO DI RIFERIMENTO (Totale tabella Sez. I)	-986.400
<b>TOTALE</b>	<b>1.201.453</b>

**Sezione III - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse (trattasi delle voci di utilizzo del fondo a' sensi dell'art. 68, comma 2, del CCNL 21/05/2018):

Descrizione	Importo
Progressioni orizzontali – art. 68 comma 2 lett j	50.000
Indennità di turno, reperibilità e compensi art. 24 c. 1 CCNL 14.9.2000 – art. 68, comma 2, lett d)	260.000
Indennità “Condizioni di lavoro” art. (art. 68 C.2 Lett.c) e art. 70-bis CCNL 2016-18)	107.000
Indennità “Servizio Esterno” art. (art. 56 quinquies CCNL 2016-18)	63.000
Compensi specifiche responsabilità – art. 68, comma 2, lett e) e art. 70-quinquies	46.000
Premi correlati alla performance organizzativa - art. 68, comma 2 lett a)	137.000
Premi correlati alla performance organizzativa - art. 68, comma 2 lett b)	361.453
Compensi previsti da Disposizioni di legge e Compensi ISTAT – art. 68 comma 2, lett g) <b>Incentivi funzioni tecniche (D.Lgs 50/2016)</b>	133.000
Compensi previsti da Disposizioni di legge e Compensi ISTAT – art. 68 comma 2, lett g) <b>Incentivi x recupero evasione IMU e TARI</b>	0,00
Compensi previsti da Disposizioni di legge e Compensi ISTAT - <b>Avvocatura</b>	40.000
Compensi previsti da Disposizioni di legge e Compensi ISTAT – <b>Matrimoni</b>	3.000
Compensi previsti da Disposizioni di legge e Compensi ISTAT – <b>Messi Not</b>	1.000
<b>TOTALE</b>	<b>1.201.453</b>



## **Sezione IV - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di **euro 1.201.453** (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di Euro **1.647.564**.

Si attesta altresì che le seguenti risorse con vincolo di destinazione, come previste dall'art. 67 comma 3 lettere a), c), f), i):

- Sponsorizzazioni e/o contributi dell'utenza per € 3.000 (matrimoni);
- D.Lgs 50/2016: quote per le funzioni tecniche per € 133.000;
- Art. 1, comma 1091 Legge 145/2018: Incentivi per contrasto all'evasione IMU e TARI per € 0,00
- Art. 27 CCNL 14.9.2000: corresponsione dei compensi professionali, dovuti a seguito di sentenza favorevole all'ente per € 40.000
- quota parte del rimborso spese per ogni notificazione di atti dell'amministrazione finanziaria (Messi Notificatori) per € 1.000;
- Conseguimento di obiettivi di Ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione: € 137.000;

finanziano rispettivamente, i seguenti incentivi:

- Realizzazione matrimonio in giorni festivi
- Funzioni Tecniche
- Accertamenti IMU e TARI (anno 2020 nessun finanziamento)
- Avvocatura
- Notificazioni atti
- Performance Organizzativa

- *Attestazione motivata del rispetto dei vincoli di destinazioni della parte variabile del fondo*

Si attesta il rispetto dei vincoli di destinazione previsti dall'art. 68, comma 3, del CCNL 21/05/2018 e che, in particolare, la contrattazione integrativa destina la quota prevalente delle risorse variabili non aventi vincolo di destinazione agli incentivi economici a favore dei dipendenti (performance e indennità), e, specificamente, almeno il 30% di tali risorse alla performance individuale.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione di Giunta Comunale, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. La liquidazione degli incentivi avverrà previa verifica dei risultati raggiunti.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Si attesta che per l'anno 2021 sarà data applicazione all'istituto delle progressioni orizzontali secondo i criteri e le modalità selettive stabilite in sede di contrattazione decentrata.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno "limite"****Tabella 1 – Costituzione del fondo**

Costituzione fondo	Fondo Anno 2021	Fondo anno 2016 (limite)	Differenza
<b>RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'</b>			
<b>TOTALE</b>	1.798.980,00	1.990.886,00	-191.906,00
Decurtazione "permanente" ex. art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014 (riduzioni operate nel 2014 per effetto dell'applicazione dei vincoli ex. art. 9, comma 2-bis, L. 122/2010)	-105.972,00	-105.972,00	0,00
Altre decurtazioni permanenti : trattasi dell'esternalizzazione del Servizio "Polo della Cremona", servizio verde e altro, e del relativo personale	-45.444,00	0,00	-45.444,00
<b>TOTALE PARTE FISSA (AL NETTO DELLA DECURTAZIONE "PERMANENTE")</b>	1.647.564,00	1.884.914,00	-237.350,00
<b>RISORSE VARIABILI</b>			
<b>TOTALE</b>	540.289,00	400.052,00	140.237,00
Risorse residue da anni precedenti (art. 68, comma 1, penultimo e ultimo periodo, CCNL 21/05/2018)	0,00	0,00	0,00
<b>TOTALE PARTE VARIABILE (COMPRESSE ECONOMIE ANNI PRECEDENTI)</b>	540.289,00	400.052,00	140.237,00
<b>DECURTAZIONI DEL FONDO</b>			
Decurtazione per rispetto limite 2015 (art. 1, comma 236, prima parte, L. 208/2015)	0,00	-37.057,00	-37.057,00
Decurtazione per riduzione proporzionale personale in servizio (art. 1, comma 236, seconda parte, L. 208/2015)	0,00	-23.621,00	-23.620,00
Decurtazione per rispetto limite 2016 (art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017)	0,00	0,00	0,00
Altre decurtazioni fondo (specificare)	0,00	0,00	0,00
<b>Totale decurtazioni del fondo</b>			
<b>TOTALE</b>	-151.416,00	-166.650,00	15.233,00
<b>RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE</b>			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	1.798.980,00	1.990.886,00	-191.906,00
Risorse variabili	540.289,00	400.052,00	140.237,00
Decurtazioni	151.416,00	166.650,00	15.233,00
<b>Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione</b>			
<b>TOTALE</b>	<b>2.187.853,00</b>	<b>2.224.288,00</b>	-36.435,00

**Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo**

Programmazione di utilizzo del fondo	Fondo anno 2021	Fondo anno 2016 (limite)	Differenza
<b>DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>			
<b>TOTALE</b>	986.400	1.264.330,00	
<b>DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>			
<b>TOTALE</b>	1.201.453	959.958,00	241.495
<b>DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE</b>			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	986.400	1.264.330,00	-227.930
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	1.201.453	959.958,00	241.495
<b>Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione</b>			
<b>TOTALE</b>	2.187.853,00	2.224.288,00	-36.435

## **Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

### **Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione**

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II. Nel bilancio di previsione dell'Ente, approvato con deliberazione di Consiglio Comunale 13 del 31 marzo 2021 e successive modifiche, sono inseriti capitoli di spesa per il personale con stanziamento in via Previsionale delle somme dedicate alla retribuzione complessiva del personale. I capitoli sono costantemente monitorati ed eventualmente adeguati, tramite variazioni di bilancio, rispetto all'andamento della spesa nonché delle risultanze della stipula del contratto integrativo. Il fondo è costituito al netto degli oneri riflessi (contributi previdenziali ed IRAP) pertanto si dà atto che ogni capitolo è esaustivo anche della parte dedicata alla liquidazione delle voci del fondo per le politiche di sviluppo del personale e per la produttività sia relativamente alla spesa sostenuta nell'anno di competenza sia relativamente a quella esigibile nell'anno 2022.

Gli oneri riflessi sono stanziati in appositi capitoli di bilancio a ciò dedicati.



**Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)**

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2020 (anno precedente) risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate.

Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso non si sono rilevate "economie contrattuali del Fondo" destinate ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del Fondo oggetto del presente Contratto Integrativo (art. 68, comma 1, penultimo periodo CCNL 21/05/2018).

**Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Il fondo trova copertura nei capitoli di bilancio dedicati alla spesa di personale per le quote specificatamente individuate per l'utilizzo delle risorse destinate alle voci del fondo, sia nella gestione di competenza, sia nella gestione del Fondo Pluriennale vincolato relativamente alla spesa esigibile nell'anno 2021, sia nella gestione degli oneri riflessi, così come indicato nella determina di costituzione del fondo adottata dal Dirigente ad interim del Settore Risorse Umane, n. 2020 del 9 novembre 2021.

Gli istituti giuridici finanziati dal fondo sono dal medesimo interamente coperti. Si attesta che dal presente contratto non derivano costi indiretti senza copertura di bilancio.

IL DIRIGENTE AD INTERM  
DEL SETTORE RISORSE UMANE  
(Dott.ssa Gabriella Di Girolamo)

FIRMATO DIGITALMENTE  
AI SENSI DEL TESTO UNICO DPR 445/2000  
E DEL D.Lgs 82/2005