



RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AREA DELLA DIRIGENZA PARTE ECONOMICA ANNO 2025



Modulo I – La Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per l'area della dirigenza anno 2025 è stato costituito con determinazione dirigenziale n. 564 del 31 marzo 2025, nel rispetto del CCNL del 16/7/2024 che, agli artt. 37 e seguenti, disciplina, tra l'altro, gli incrementi del trattamento economico fisso e gli incrementi del fondo stesso.

Il Fondo per il 2025, pertanto, si compone come segue:

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Descrizione	Importo
Risorse stabili (Importo Unico Consolidato) inclusa RIA personale cessato fino al 31/12/2020	595.289,00
Incremento del 1,53% del Monte Salari 2015 da decorrere dal 1° gennaio 2018	15.251,00
RIA personale cessato dal 2021 compresa la quota di tredicesima	1.999,00
Incremento del 2,01% Monte Salari 2018	21.739,00
TOTALE RISORSE STABILI	634.278,00

Sezione II - Risorse variabili

Risorse variabili del fondo per l'anno 2025 che non hanno la caratteristica di certezza per gli anni successivi:

Descrizione	Importo
importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio nell'anno precedente calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computando anche i ratei di 13° e le frazioni di mese superiori a 15 giorni (soggette al limite)	235,00
Risorse previste da disposizioni di legge: incentivi IMU TARI (art. 1, c. 1091 L. n. 14/2018), altre risorse derivanti da finanziamenti esterni risorse da destinare ai dirigenti ai sensi dell'art. 45 D.Lgs. n. 36/2023	22.000,00
Incremento dello 0,22% del Monte Salari 2018 (ex L. n. 234/2021)	2.379,00
TOTALE RISORSE VARIABILI	24.614,00
Decurtazione ai sensi dell'art. 23, c.2, D.Lgs 75/2017 (rispetto del limite fondo risorse 2016)	0,00

TOTALE RISORSE DA UTILIZZARE	658.892,00
-------------------------------------	-------------------

Sezione III – (Eventuali) decurtazione del fondo

Il Fondo è stato costituito nel rispetto del limite previsto dall'art. 23 del D.lgs n. 75/2017 e non è stato soggetto a decurtazioni in applicazione dell'art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010 e dell'art. 23 comma 2 del D.Lgs 75/2017.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Risorse stabili: euro 634.278,00
 Risorse variabili: euro 24.614,00
Totale euro 658.892,00



Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Non ricorre la fattispecie.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Per l'anno 2025 le poste non soggette a specifica contrattazione sono così articolate:

- Retribuzione di posizione minima obbligatoria regolata dai contratti collettivi nazionali: € 165.394,71 (corrispondente alla retribuzione di posizione minima prevista dall'art. 5, comma 3 del CCNL 3/08/2010, così come modificato dall'art. 54, c. 6, CCNL 17/12/2020, rideterminati dall'art. 37 comma 6 del CCNL 16/07/2024 di € 12.722,67 per 13 posizioni)
- Retribuzione di risultato nella misura minima regolata dai contratti collettivi nazionali: € 98.833,80 pari al 15% delle risorse complessive (€ 658.892,00) di cui all'art. 57 del CCNL 17/12/2020, come integrato dall'art. 39 del CCNL 16/7/2024.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Le poste soggette a specifica contrattazione da parte del presente CCI sono così articolate:

- a) Maggior retribuzione di posizione risultante dal sistema di pesatura, pari ad € 357.605,29 (€ 523.000,00 tot. retribuzione di posizione a fronte di una retribuzione di posizione minima pari ad € 165.394,71);
- b) Maggior retribuzione di risultato rispetto alla percentuale minima prevista dal contratto nazionale, pari ad € 37.058,20 (€135.892,00 tot. retribuzione di risultato a fronte di una retribuzione di risultato minima € 98.833,80).

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Nessuna

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal CDI (minimi CCNL – Sez I)	€ 264.228,51 (165.394,71 + 98.833,80)
Somme regolate dal CDI (restanti somme)	€ 394.663,49 (357.605,29+37.058,20)
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	€ 658.892,00

L'ipotesi di riparto del fondo, così come concordato dalle parti nella pre-intesa sottoscritta in data 17 ottobre 2025, prevede la destinazione del 79% (arrotondato) dell'intero ammontare a retribuzione di posizione e del 21% (arrotondato) a retribuzione di risultato.

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non ricorre la fattispecie.



Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

si attesta che le destinazioni del Fondo aventi natura certa e continuativa (retribuzioni di posizione per un ammontare complessivo di euro 523.000,00) sono coperte dalle risorse del fondo aventi carattere di certezza e stabilità (complessivi euro 634.278,00).

Si precisa che

- le voci del fondo che i contratti nazionali specificamente destinano alla retribuzione di posizione ammontano a euro 165.394,71; le risorse che il contratto integrativo assegna alla retribuzione di posizione sono pari a euro 523.000,00 per cui è ampiamente rispettata la destinazione specifica delle suddette risorse;
- le voci del fondo che i contratti nazionali specificamente destinano alla retribuzione di risultato ammontano a euro 98.833,80 (15% delle risorse complessive); le risorse che il contratto decentrato assegna al risultato sono pari a euro 135.892,00, per cui è ampiamente rispettata la destinazione specifica delle risorse suddette.

La consistenza dell'attuale Fondo consente ampiamente la copertura degli importi minimi delle retribuzioni di posizione e assicura l'erogazione di una retribuzione di risultato in misura superiore (21%) al minimo contrattualmente previsto (15%).

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

si attesta che la retribuzione di risultato è attribuita secondo criteri di selettività previsti dal Regolamento di Performance Management e dal Sistema di Misurazione e Valutazione dai quali si evince che la retribuzione di risultato è connessa al grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati con il PEG ed il Piano della Performance/PIAO.

La quota destinata al finanziamento della retribuzione di risultato di competenza dell'anno 2025 sarà erogata nell'anno 2026 al termine del processo valutativo e tenuto conto dei punteggi di performance organizzativa, di performance individuale e dei comportamenti manageriali ottenuti dai singoli dirigenti, sulla base di apposita scheda di valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Fattispecie non prevista.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

RISORSE STABILI

Descrizione	ANNO 2024	ANNO 2025
CCNL 2016-2018, art. 57 (come integrato dall'art. 39 CCNL 2019-2021), c. 2, lett.a), Unico Importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili incluse quelle dell'art. 56	594.588,00	594.588,00
RIA del personale cessato fino al 31/12/2020	701,00	701,00
Incremento 1,53% m.s. 2015 (art. 56, co. 1 e 2)	15.251,00	15.251,00
Ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione (art. 57, c. 2)	1.685,00	1.999,00
Incremento 2,01% m.s. 2018 (art. 39 CCNL 2019-2021)	21.739,00	21.739,00



TOT. Risorse con carattere di certezza e stabilità	633.964,00	634.278,00
---	-------------------	-------------------

RISORSE VARIABILI

Descrizione	ANNO 2024	ANNO 2025
Risorse previste da disposizioni di legge: incentivi IMU TARI (art. 1, c. 1091 L. n. 14/2018), altre risorse derivanti da finanziamenti esterni risorse da destinare ai dirigenti ai sensi dell'art. 45 D.Lgs. n. 36/2023	13.000,00	22.000,00
Ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione (ART. 57, c. 2)	0,00	235,00
Incremento 0,22% m.s. 2018 (ex L. n. 234/2021, art. 1, co. 604)	2.379,00	2.379,00
	15.379,00	24.614,00

TOTALE COMPLESSIVO	ANNO 2024	ANNO 2025
	649.343,00	658.892,00
decurtazioni	0,00	0,00

Risorse del Fondo sottoposte a certificazione nell'anno 2025 e confronto con il 2024:

Descrizione	ANNO 2024	ANNO 2025
Risorse aventi carattere di certezza e stabilità	633.964,00	634.278,00
Risorse variabili	15.379,00	24.614,00
DECURTAZIONI	0,00	0,00
TOTATE	649.343,00	658.892,00

Tabella 1 - schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo, anno 2025 e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno 2016 (anno del limite).

Il Fondo 2025 rispetta il tetto così come definito dal Fondo 2016, come emerge dalla tabella che segue:

	anno 2016	Anno 2025
Totale costituzione fondo al lordo riduzioni	602.366,69	658.892,00
voci escluse dall'ambito applicativo		
Art. 56, commi 1 e 2, CCNL 2016-2018 - incrementi della Retribuzione di posizione e di risultato (esclusi dal limite)	0,00	-15.251,00
Art. 39, co.1 e 2, CCNL 2019-2021 – incrementi retribuzione di posizione e di risultato (esclusi dal limite)	0,00	-21.739,00
Art. 57, comma 2, lett b) CCNL 2016-2018 - risorse previste da disposizioni di legge: incentivi IMU TARI (art. 1, c. 1091 L. n. 14/2018), altre risorse derivanti da finanziamenti esterni risorse da destinare ai dirigenti ai sensi dell'art. 45 D.Lgs. n. 36/2023	0,00	- 22.000,00
Art. 39, co.3, CCNL 2019-20212 – incrementi ex L. 234/2021 (esclusi dal limite)	0,00	-2.379,00
TOTALI e calcolo limite	602.366,69	597.523,00
differenza tra anno in corso e anno 2016 ART. 23 comma 2, d.lgs. n. 75/2017 (delta "TETTO" 2016)		- 4.843,69
RIDUZIONE DA APPORTARE AL FONDO		0,00



Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Le destinazioni del Fondo aventi natura certa e continuativa (retribuzioni di posizione per un ammontare complessivo di euro 499.994,00) sono coperte dalle risorse del fondo aventi carattere di certezza e stabilità (complessivi euro 634.278,00).

La consistenza dell'attuale Fondo consente la copertura delle retribuzioni di posizione e l'erogazione di una retribuzione di risultato in misura superiore (21%) al minimo contrattualmente previsto (15%).

Nel bilancio di previsione dell'ente unitamente alle spese per la retribuzione fissa del personale sono stanziati le risorse da destinare alle voci di Fondo relative alla retribuzione di posizione dei dirigenti da liquidare nell'anno di competenza. Nei capitoli di Fondo Pluriennale Vincolato sono stanziati le somme da liquidare a consuntivo, a titolo di retribuzione di risultato, nell'anno successivo a quello di competenza al termine del processo di Misurazione e Valutazione della Performance.

Nel corso dell'anno il Settore Risorse Umane monitora gli stanziamenti dei capitoli e liquida le spettanze con cadenza mensile.

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2024 risulta rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate. Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso non si sono rilevate "economie contrattuali del Fondo" che possono legittimare l'applicazione dell'art. 57, comma 3, ultimo periodo, CCNL 2016-2018, tuttora vigente.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le voci previste dal Fondo (e i relativi oneri riflessi non a carico del Fondo) trovano copertura negli stanziamenti del Bilancio di previsione 2025-2027 approvato dal Consiglio Comunale con deliberazione n. 60 del 19.12.2024. La retribuzione di posizione è finanziata con gli stanziamenti dei capitoli spesa corrente di competenza, la retribuzione di risultato è finanziata con gli stanziamenti di Fondo Pluriennale Vincolato esigibili nel 2026.

Allegato Capitoli del bilancio che finanziano il Fondo
(con anche indicazione dei capitoli che finanziano contributi e IRAP)

IL DIRIGENTE DEL SETTORE
RISORSE UMANE
(Dr. Fabio Scio)

Allegato alla RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA CCDI DIRIGENTI ANNO 2025

	Mis/Prog	capitolo competenze			capitolo contributi			capitoli IRAP		
		Cap.	retribuzione posizione	FPV (retribuzion e risultato)	cap.	retribuzione posizione	FPV (retribuzion e risultato)	CAP	retribuzione posizione	(retribuzione risultato)
retribuzione posizione e risultato	01.10	700	40.575,00	10.453,23	710	11.361,00	2.487,87	2200	3.448,88	888,52
	01.03	3800	40.575,00	10.453,23	3801	11.361,00	2.487,87	3807	3.448,88	888,52
	01.03	3870	34.300,00	10.453,23	3871	9.604,00	2.487,87	3809	2.915,50	888,52
	01.04	3900	40.575,00	10.453,23	3901	11.361,00	2.487,87	4070	3.448,88	888,52
	01.04	6380	39.625,00	10.453,23	3941	11.095,00	2.487,87	4075	3.368,13	888,52
	01.06	5850	46.200,00	10.453,23	5851	12.936,00	2.487,87	5971	3.927,00	888,52
	01.06	14730	37.700,00	10.453,23	5801	10.556,00	2.487,87	5970	3.204,50	888,52
	01.10	6350	40.575,00	10.453,23	6351	11.361,00	2.487,87	6472	3.448,88	888,52
	03.01	7700	40.575,00	10.453,23	7701	11.361,00	2.487,87	8000	3.448,88	888,52
	04.06	12400	40.575,00	10.453,23	12401	11.361,00	2.487,87	12700	3.448,88	888,52
	05.02	13780	40.575,00	10.453,23	13781	11.361,00	2.487,87	13772	3.448,88	888,52
	08.01	16120	40.575,00	10.453,23	16121	11.361,00	2.487,87	16171	3.448,88	888,52
	12.07	26311	40.575,00	10.453,23	26312	11.361,00	2.487,87	27060	3.448,88	888,52
			523.000,00	135.892,00		146.440,00	32.342,29		44.455,00	11.550,82

TOTALE FONDO

658.892,00

IL DIRIGENTE DEL SETTORE

RISORSE UMANE

(Dr. Fabio Scio)

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.lgs 82/2005 recante il Codice dell'Amministrazione Digitale