

- - se percettore di premio da performance organizzativa (ad eccezione del progetto di ente) per un importo compreso tra 1.001,00 euro e 1.499,00 (al netto di oneri e IRAP);
- -se percettore di incentivi funzioni tecniche o incentivi IMU-TARI o altri incentivi previsti da disposizioni di legge o contratto (ad es. matrimoni ex L. 449/1997 e messi notificatori ex 67, comma 3 CCNL 21 maggio 2018 come richiamato dall'art. 80, comma 2 lettera h) del CCNL 16/11/2022) per un importo compreso tra 1.001,00 euro e 1.499,00 (al netto di oneri e IRAP).

• Le somme non attribuite per i bilanciamenti saranno redistribuite fra tutti gli altri dipendenti dell'ente.

I premi non distribuiti per mancanza del raggiungimento della valutazione minima o per procedimenti disciplinari confluiranno in parti uguali ai capitoli di bilancio dedicati al benessere organizzativo del personale.

| RISORSE DESTINATE PERFORMANCE INDIVIDUALE | | |
|--|--|--------------|
| a | Risorse a disposizione da destinare ai dipendenti non dirigenti e non titolari di EQ in base al raggiungimento degli obiettivi assegnati dai rispettivi dirigenti nell'ambito del Piano della Performance 2024 | 531.354,00 € |
| b | Risorse a disposizione per l'attribuzione della maggiorazione del premio individuale (artt. 24 e 27 del Contratto Decentrato Integrativo 8 novembre 2023: 33% del valore medio pro-capite da riconoscere ad una percentuale non superiore al 10% del personale avente diritto) | 17.756,64 € |

Paragrafo 2 – Dati relativi all'entità del premio per la performance individuale

| PERFORMANCE INDIVIDUALE (riepilogo dati) | | |
|---|---|------------|
| a | dipendenti valutati positivamente (punteggio pari o superiore a 30/50) | 553 |
| b | premio medio pro-capite | € 960,86 |
| c | dipendenti cui può essere attribuita la maggiorazione (pari al 10% come definito in contrattazione) | 56 |
| d | valore della maggiorazione (33% del premio medio procapite) | € 317,08 |
| e | valore medio del premio per i dipendenti senza maggiorazione | € 928,75 |
| f | valori medio del premio per i dipendenti con maggiorazione | € 1.245,83 |
| g | Punteggio minimo attribuito | 33 |
| h | Punteggio medio attribuito | 48,18 |
| i | Punteggio massimo attribuito | 50 |
| l | Premio minimo distribuito (al netto degli importi del bilanciamento) | € 536,44 |
| m | Premio massimo distribuito (con maggiorazione) | € 1.397,72 |
| n | Premio massimo distribuito (senza maggiorazione) | € 1.080,64 |

Performance organizzativa

La Giunta Comunale, con la Deliberazione n. 53 del 20 marzo 2024, ha individuato apposite risorse, per un totale di euro 165.000,00 (di cui 22.000,00 derivanti da finanziamenti di terzi), da destinare a quei dipendenti coinvolti nel raggiungimento di obiettivi di performance di settore/di servizio/di ente. Il premio è attribuito in base alla valutazione da parte del dirigente competente secondo le modalità descritte in una scheda progettuale che prevede idonei indicatori di risultato. La nuova Giunta insediatasi a seguito di elezioni amministrative nel giugno del 2024, con deliberazione n. 174 del 28 agosto 2024, ha confermato i progetti già approvati dalla Amministrazione precedente e i relativi importi a carico del bilancio comunale e incrementato l'importo destinato a progetti finanziati da terzi; di conseguenza l'importo complessivamente destinato ai progetti è passato da euro 165.000,00 ad euro 169.850,00.

TABELLA DI SINTESI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

| | DESCRIZIONE SINTETICA DEL PROGETTO | settore | beneficiari incentivo | Premio massimo attribuito | Premio minimo attribuito | risorse destinate | risorse rendicontate |
|---|---|--|------------------------------|----------------------------------|---------------------------------|--------------------------|-----------------------------|
| 1 | Progetto strategico di ente | obiettivo trasversale | 579 | 470 | 39,7 | 40.000,00 | 39.978,60 |
| 2 | Contrasto alle violazioni del codice della strada, educazione stradale nelle scuole | POLIZIA LOCALE | 60 | 7.460,00 | 37,08 | 66.000,00 | 65.996,90 |
| 3 | Ristorazione scolastica afferente al sistema integrato 0-6 | POLITICHE EDUCATIVE ISTRUZIONE | 9 | 3.200,00 | 300 | 8.000,00 | 8.000,00 |
| 4 | Coordinamento del Sistema 0-6 | POLITICHE EDUCATIVE ISTRUZIONE | 12 | 1.600,00 | 1.000,00 | 16.000,00 | 16.000,00 |
| 5 | Attività di Orientamento | UNITA' DIR. SEGRETARIO (Informagiovani) | 4 | 1.700,00 | 400 | 4.000,00 | 4.000,00 |
| 6 | Contabilità analitica | UNITA' DIR. SEGRETARIO (Controllo di Gestione) | 7 | 1.300,00 | 300,00 | 5.000,00 | 4.600,00 |
| 7 | Reclutamento del personale in attuazione del PIAO 2024-2026 (assunzioni anno 2024) | RISORSE UMANE | 12 | 600 | 150 | 4.000,00 | 4.000,00 |